

**Konu: İşverenlerin E-Posta Adreslerini Kuruma Bildirmeleri Hakkında Duyuru ve Borçlar Kanunu İle Çalışanın Vefatı Durumunda İşverene Getirilen Yükümlülük**

- 30.09.2012 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan [duyuruda](#) aşağıdaki konular açıklanmıştır.

Geçici iş görmezlik ödeneği ile ilgili olarak sağlık hizmet sunucusu hekimlerince düzenlenen ve başhekim tarafından onaylandıktan sonra elektronik ortamda işverene gönderilen raporlar, işverene ait çalışılmadığına dair bildirim ekranında görülebilmektedir. Söz konusu raporlar, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 39 uncu maddesinin yedinci fıkrasında yapılan değişiklik uyarınca aynı zamanda tebligat niteliği de taşımaktadır. Bu nedenle kendisine sigortalının istirahat raporu ulaşan işverenin, istirahatın bittiği tarihten itibaren 5 iş günü içerisinde çalışılmadığına dair bildirim girişini elektronik ortamda yapması gerekmektedir. 31.12.2012 tarihine kadar; süresi içinde gerekli bildirim yapmayan işverenlerden, SGK tarafından uyarı yazısı gönderilmek suretiyle çalışmazlık bildirim girişinin yapılması istenecek, 5 iş günü içerisinde bildirim yapılmaması halinde İPC uygulanacaktır.

01.01.2013 Tarihinden itibaren kurum tarafından uyarı yazısı gönderilmeyip, çalışılmadığına dair bildirim süresinde yapılması konusu işverenlere gönderilecek e-posta ile bildirilecektir. E-posta sonucunda bildirim işlemi yapılmadığı takdirde ise İPC uygulanacaktır.

Kurum tarafından yollanacak ve tebligat niteliği taşıyan e-postaların alınarak, İPC'ye muhatap kalınmaması için ; e-bildirge başvurusu sırasında kullanıcı sözlenmesine e-posta adresini yazmayan veya daha önce e-bildirge kullanıcı sözleşmesine yazdığı e-posta adresini değiştiren işverenlerin, <http://uyg.sgk.gov.tr/vizite/welcome.do> adresi aracılığı ile e-posta adreslerini girmesi/güncellenmesi gerekmektedir.

- 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6098 sayılı Yeni Borçlar Kanunu'nun İşçinin Ölümü başlıklı 440. maddesinde “Sözleşme, işçinin ölümüyle kendiliğinden sona erer. İşveren, işçinin sağ kalan eşine ve ergin olmayan çocuklarına, yoksak bakmakla yükümlü olduğu kişilere, ölüm gününden başlayarak bir aylık ; hizmet ilişkisi beş yıldan uzun bir süre devam etmişse, iki aylık ücret tutarında bir ödeme yapmakla yükümlüdür.” denilmektedir. Bu madde uyarınca; işçinin ölümü halinde, işçinin yakınlarına (eşine ve reşit olmayan çocuklarına, yoksak bakmakla yükümlü olduğu kimselere) kıdemine göre 1 yada 2 aylık maaş verme yükümlülüğü getirilmiştir.

**Saygılarımızla;**

**Alan Yeminli Mali Müşavirlik Ltd.Şti.**